



Beleidsplan Verenigingsscheidsrechters V.V. Bladella

2019 - 2022

Inhoudsopgave

Inhoud

1. Inleiding	3
2. Doelstelling scheidsrechtersbeleid.....	4
3. Organisatie en structuur	5
4. Werving, selectie en behoud.....	9
5. Profielschets verenigingsscheidsrechter	11
6. Opleidingen	14
7. Begeleiding	15

Bronvermelding

Bij het opstellen van dit beleidsplan is gebruik gemaakt van andere voorbeelden van beleidsplannen van andere verenigingen, met name:

- VV Beerse Boys 2007
- VV Hooglanderveen 2013-2017
- VV ASWH 2011-2015

1. Inleiding

'Hé scheids!' is een veel gehoorde kreet in het dagelijkse amateurvoetbal. Het leiden van wedstrijden voor een verenigingsscheidsrechter is niet altijd even makkelijk. De beslissingen van een scheidsrechter worden vaak in twijfel getrokken door een ieder die naar de wedstrijd kijkt of eraan deelneemt. Je moet als scheidsrechters dus sterk in je schoenen staan. Uitstraling, persoonlijkheid, eerlijkheid, maar ook zeker 'Respect' zijn een paar termen die het imago van een scheidsrechter beschrijven.

Tegelijkertijd moet plezier voorop staan bij het leiden van een wedstrijd en daar kan de scheidsrechter niet alleen aan mee werken. Ook een scheidsrechter kan fouten maken, en dan is het aan alle betrokkenen hoe ze daar mee om gaan. Dit betekent dat Respect voor een scheidsrechter een vanzelfsprekendheid moet worden binnen vv Bladella.

Het bestuur en kader van vv Bladella moeten hier garant voor staan. Waarden en normen moeten voor spelers, trainers en leiders én toeschouwers bekend zijn. Zij moeten respect hebben voor de scheidsrechter en de scheidsrechter voor hén. En diegenen die dat niet hebben moeten we hierop durven aanspreken.

Vv Bladella werkt, net als alle amateur-voetbalverenigingen, met scheidsrechters die vrijwilligers zijn. Deze groep is van grote betekenis en onmisbaar voor een vereniging. Daarom wil de vereniging deze scheidsrechters goed ondersteunen bij het uitvoeren van hun vrijwilligers-taak. Het moet binnen vv Bladella een 'begrip' worden dat de verenigingsscheidsrechters plezier hebben in het leiden van wedstrijden bij onze vereniging. Hiernaast moeten de verenigingsscheidsrechters een duidelijke plaats krijgen in de totale verenigingsorganisatie.

Dit "Beleidsplan Verenigingsscheidsrechters" is opgesteld om alles wat met onze verenigingsscheidsrechters te maken heeft, verder te optimaliseren. Dit plan beschrijft hoe het bij vv Bladella geregeld is en hoe we streven naar verbeteringen. Het beleid wordt voor een periode van 3 jaar vastgesteld. De bedoeling is om het scheidsrechters beleid vóór aanvang van het seizoen 2022/2023 te evalueren en waar nodig aanpassingen door te voeren.

2. Doelstelling scheidsrechters-beleid

Het doel van het opgestelde scheidsrechters-beleid is de kwaliteit van onze scheidsrechters te waarborgen en zo mogelijk te verhogen, waarbij 'plezier hebben' in het scheidsrechter-zijn voorop staat. We beogen daarmee ook het imago van de scheidsrechters te verhogen, zowel binnen onze vereniging als daarbuiten. Zo ook bij verenigingen in de regio: zij kunnen zien waar we binnen vv Bladella mee bezig zijn. Hopelijk zorgt dat ook bij andere clubs voor enthousiasme om hiermee aan de slag te gaan.

Om dit doel te bereiken moeten we voor een aantal punten zorgen:

Vertrouwde omgeving: we moeten een omgeving creëren waarin onze bestaande en nieuwe verenigingsscheidsrechters zich prettig voelen om een wedstrijd te fluiten. Dit met plezier kunnen doen en met respect worden behandeld.

Een goede organisatie: het scheidsrechters-beleid moet verankerd zijn in de organisatie: van het hoofdbestuur tot en met alle commissies is men op de hoogte van dit beleid en handelt er ook naar. De scheidsrechters zelf hebben een scheidsrechterscommissie die het beleid uitvoert en monitort, maar die ook de belangen van de scheidsrechters behartigt. Ook moeten scheidsrechters bij problemen terug kunnen vallen op een scheidsrechters-coördinator.

Opleiding: ons doel is om iedere scheidsrechter die fluit voor vv Bladella op te leiden met een scheidsrechters-cursus zodat iedere wedstrijd wordt geleid door een scheidsrechter die gediplomeerd is dat niveau te mogen fluiten.

Begeleiding: naast een opgeleide scheidsrechter is ons doel ervoor te zorgen dat een verenigingsscheidsrechter er bij vv Bladella er nooit alleen voor staat en zich kan verbeteren op de punten waar eventuele verbetering mogelijk of nodig is. Dit wordt door middel van begeleiding voor, tijdens en na de wedstrijd met de daarbij behorende bespreking van goede punten en verbeterpunten gerealiseerd.

Werving: ook staat het beleid voor de werving van nieuwe scheidsrechters en doorstroming van reeds fluitende scheidsrechters, waardoor de aanwas van nieuwe scheidsrechters op gang wordt gehouden en we eventuele 'vergrijzing' kunnen tegen gaan.

Naast de hierboven aangegeven doelen zal dit beleid dienen als een naslagwerk voor eventuele opvolgers in de toekomst.

3. Organisatie en structuur

Dit hoofdstuk gaat in op de organisatie en structuur van het scheidsrechterbeleid. Want achter iedere organisatie ligt een bepaalde structuur. Zo ook bij vv Bladella.

Organisatie en structuur

De manier waarop vv Bladella qua structuur is georganiseerd, is te vinden op de website.

VV Bladella kent in haar verenigingsstructuur een hoofdindeling tussen senioren en junioren.

De manier waarop de scheidsrechters zijn georganiseerd, moet daarop aansluiten

Er is binnen de vereniging één scheidsrechterscommissie voor zowel senioren als jeugd. Om de aansluiting met beide geledingen te waarborgen:

- neemt een lid van de scheidsrechterscommissie enkele malen per jaar (3 à 4 x) deel aan de overleggen van de commissie Jeugdzaken
- neemt een lid van de scheidsrechterscommissie enkele malen per jaar (3 à 4x) deel aan de overleggen van de seniorencommissie (die over de 'lagere elftallen gaat, dus de niet-selectie-elftallen).
- is de voorzitter van de commissie Seniorenzaken voor de scheidsrechterscommissie het aanspreekpunt bij het Hoofdbestuur.

De samenstelling van de scheidsrechterscommissie is als volgt:

- een voorzitter, die tegelijkertijd de rol vervult van scheidsrechters-coördinator;
- een secretaris, die o.a. voor de planning van de overleggen, de agenda en de verslaglegging zorgt;
- een lid die de groep praktijkbegeleiders vertegenwoordigt;
- een of meerdere leden, die diverse taken namens de scheidsrechterscommissie vervullen.

Profielschetsen

Scheidsrechtercoördinator

De taken van de scheidsrechtercoördinator zijn:

- Is voorzitter van de scheidsrechterscommissie;
- Maakt – samen met de secretaris – een planning en agenda voor overleg
- Bepaalt wie vanuit de scheidsrechterscommissie als afgevaardigde(n) naar de commissievergaderingen gaat (gaan)

- Voert indien nodig overleg richting het hoofdbestuur, de technische commissie en jeugdcoördinatoren;
- Stelt praktijkbegeleiders aan, zowel voor de jeugd als voor senioren;
- Is verantwoordelijk voor het (laten) aanstellen van scheidsrechters bij de jeugd;
- Is verantwoordelijk voor het aan (laten) passen van het scheidsrechterbeleid, indien nodig;
- Is verantwoordelijk voor de werving van nieuwe scheidsrechters;
- Is verantwoordelijk voor het beschikbaar (laten) stellen van hulpmiddelen voor scheidsrechters;
- Is verantwoordelijk voor het (laten) organiseren van opleidingen, cursussen en thema-avonden voor alle leeftijdsgroepen scheidsrechters;
- Zorgt dat goed contact wordt onderhouden met verenigingen in de omgeving en met de KNVB;
- Zorgt voor samenwerking met omringende verenigingen;
- Zorgt dat hulp geboden wordt bij ongeregelde wedstrijden en de administratieve afhandeling;
- Zorgt voor samenwerking met onderwijsinstellingen voor stageplekken in overleg met verantwoordelijk lid TC Stagiaires;

Secretaris scheidsrechterscommissie

- Zorgt voor het maken en verspreiden van de jaarplanning van de scheidsrechterscommissie
- Zorgt voor de agenda en voor de verspreiding daarvan
- Zorgt voor verslaglegging van de vergaderingen van de scheidsrechterscommissie, inclusief actielijst
- Zorgt voor monitoring van de afspraken en de afgesproken acties van de actielijst
- Zorgt voor het actueel houden van de taakverdeling binnen de scheidsrechterscommissie

Praktijkbegeleiders scheidsrechters (PBS)

De taken van de praktijkbegeleiders scheidsrechters zijn:

- Begeleidt conform planning (te maken door de coördinator van de groep PBS-ers in onderling overleg) scheidsrechters, zowel bij de jeugd als bij de senioren;
- Bereidt de scheidsrechters voor volgens het Begeleidingsboekje voor scheidsrechters (zie bijlage)
- Begeleidt de scheidsrechters zoals beschreven staat in het Begeleidingsboekje

- Maakt een verslag aan de hand van het beoordelingsformulier (dat bij het Begeleidingsboekje hoort, zie bijlage), bespreekt dit na afloop en zorgt voor een kopie voor de scheidsrechter (op papier of digitaal);
- Geeft in positieve zin het goede voorbeeld in woord en gebaar;
- Blijft altijd achter de scheidsrechter staan, wat er ook gebeurt;
- Heeft bij onregelmatigheden de volgende belangrijke taken:
 - o Hij/zij begeleidt – indien gewenst - scheidsrechter naar bestuurskamer, omkleedruimte en vervoersmiddel;
 - o Spreekt dader(s) aan en meldt dit bij de jeugdcommissie;
 - o Geeft – desgewenst – hulp bij administratieve verwerking van rode kaarten (digitaal);
 - o Meldt het incident bij de scheidsrechtercoördinator;
 - o Geeft hulp aan andere praktijkbegeleiders bij incidenten.

NOOT: één van de praktijkbegeleiders heeft als taak om de groep PBS-ers te coördineren

De scheidsrechterscommissie bestaat naast de scheidsrechters-coördinator (=voorzitter) en de secretaris uit enkele leden.

Taken die onder de leden van de scheidsrechterscommissie verdeeld kunnen worden, zijn:

- Het aanstellen van scheidsrechters:
 - o Iedere zaterdag ervoor zorgen dat voor zijn eigen groep voor elke wedstrijd een scheidsrechter wordt aangesteld;
 - o Ervoor zorgen dat de inzet van de scheidsrechters zo goed mogelijk wordt verdeeld;
 - o Voor iedere scheidsrechter een wedstrijd toewijzen waarvan het benodigde niveau zo goed mogelijk aansluit bij zijn eigen niveau;
 - o Alle scheidsrechter per e-mail/WhatsApp op de hoogte stellen van zijn/haar aanstelling;
 - o Tijdig voor een vervanger zorgen indien een scheidsrechter zich afmeldt om te fluiten en - Geven de aanstellingen minimaal een halve week van tevoren per e-mail door aan de wedstrijdcommissie voor de interne en externe publicatie van het wedstrijdprogramma.

NOOT: Deze taken kunnen door één persoon worden gedaan, of er kan een verdeling jeugd – senioren gemaakt worden.

- Het zijn van afgevaardigde vanuit de scheidsrechterscommissie in de commissie jeugd en/of senioren (kan dus door één persoon, maar ook door twee personen gedaan worden).
- Voor de hulpmiddelen zorgen (tenues, fluitjes, etc.)

- Voor opleidingen, cursussen en thema-avonden zorgen
- Contact met verenigingen in de omgeving onderhouden
- Contact met de KNVB onderhouden
- Contact met onderwijsinstellingen onderhouden (i.v.m. stages), rechtstreeks of via de stage-coördinator van de vereniging,

Alle bovengenoemde taken vallen onder verantwoordelijkheid van de scheidsrechters-coördinator, maar hij hoeft ze niet allemaal zelf uit te voeren.

Planning seizoen

Voor elke seizoen wordt er onder verantwoordelijkheid van de scheidsrechtercoördinator een jaarplanning gemaakt van wanneer er overleg plaatsvindt met de scheidsrechterbegeleiders, de scheidsrechterscommissie en wanneer er cursus-, thema- en spelregelavonden plaatsvinden.

Globaal wordt er jaarlijks de volgende indeling gehanteerd:

- Overleg scheidsrechterscommissie:
- Overleg scheidsrechterbegeleiders:
- Opleidingen en cursussen.
- Thema-avonden
- Algemene bijeenkomst scheidsrechters: vindt voor aanvang van het seizoen plaats in september. Hierbij wordt er vooral uitleg gegeven over (nieuwe) spelregels en de toepassing en afhandeling van gegeven gele en rode kaarten. Ook worden er de contactgegevens van de scheidsrechters gecheckt en indien nodig aangepast op de scheidsrechterlijst.
- Bijeenkomst rapportages 1e helft seizoen: in het begin van januari wordt er een avond georganiseerd waarin uitleg wordt gegeven over dingen die opvielen tijdens het begeleiden, zaken die goed en minder goed gingen en wat er beter kon tijdens wedstrijden.
- Bijeenkomst leiders en assistent-scheidsrechters: vindt begin van het seizoen plaats ter instructie en verduidelijking van spelregels. Kan meteen na de winterstop nog een keer herhaald worden, indien gewenst.
- Bijeenkomsten om de binding van scheidsrechters te bevorderen en/of de waardering voor scheidsrechters te uiten (Week van de scheidsrechter, feestelijke bijeenkomsten, etc.)

4. Werving, selectie en behoud

Werving

Het werven van scheidsrechters is belangrijk om steeds voldoende scheidsrechters beschikbaar te hebben. Door het stoppen van scheidsrechters en door 'vergrijzing' is het belangrijk om te zorgen voort nieuwe aanwas binnen vv Bladella.

De werving van nieuwe scheidsrechters vindt plaats door persoonlijke benadering van de jeugd door de actieve leden van de scheidsrechterscommissie, onder verantwoordelijkheid van de scheidsrechters-coördinator. Naast de persoonlijke benadering kiest vv Bladella er ook voor om eventuele nieuwe scheidsrechters enthousiast te maken door middel van mond tot mond reclame en reclame op de eigen website, onder andere via een eigen 'column'. Deze wervingsacties beginnen meestal bij de jeugd en bij voorkeur bij de jeugd o13 en o15, maar ook leden die stoppen met actief voetballen kunnen worden benaderd om een wedstrijd te leiden. Het werven van scheidsrechters gebeurt bij voorkeur onder eigen leden en/of oud leden maar ook kandidaten van buiten de vereniging met de nodige voetbal achtergrond en/of kennis van zaken komen in aanmerking om te fluiten voor vv Bladella.

Selectie

Het niveau van onze verenigingsscheidsrechters is voor iedere scheidsrechter anders. Er is een basis niveau dat vv Bladella nodig vindt voor het leiden van wedstrijden, maar buiten dit basis niveau verschillen al onze scheidsrechters van kwaliteit. Iedere scheidsrechter heeft zijn/haar eigen kwaliteiten. Door de scheidsrechters te beoordelen wordt er een selectie gemaakt wie welke wedstrijden en elftallen fluit. Uiteraard wordt er in dit proces van selectie rekening gehouden met de mening van de scheidsrechter zelf en gevraagd of hij/zij zich ook prettig voelt bij het niveau dat eventueel gefloten kan worden. De selectie is er tevens om onze scheidsrechters in bescherming te nemen, immers een te hoog niveau is niet goed, maar een te laag niveau ook niet. De selectie wordt mede bepaald door:

- Wensen scheidsrechter;
- Deskundigheid scheidsrechter;
- Beoordeling praktijkbegeleider.

Door opleiding en begeleiding zorgen we voor voldoende basiskwaliteit van onze scheidsrechters. Zie daarvoor de hoofdstukken hierna over Opleidingen en Begeleiding.

Behoud

Bij vv Bladella proberen wij onze scheidsrechters enthousiast te houden door het creëren van een prettige omgeving voor scheidsrechters en te zorgen voor voldoende waardering.

Wat de prettige omgeving betreft, zorgt vv Bladella dat er een aanspreekpunt voor onze scheidsrechters is waar ze op terug kunnen vallen bij eventuele problemen. De scheidsrechters-coördinator zal de functie van aanspreekpunt op zich nemen en de scheidsrechter ook te allen tijde in bescherming nemen wanneer dit nodig is. Naast de coördinator is het voor de scheidsrechters mogelijk hun bevindingen te delen met eventuele begeleiders en ervaren scheidsrechters. Om deze omgeving voor onze scheidsrechters te waarborgen organiseren we het begin van het seizoen een bijeenkomst voor onze scheidsrechters waarbij we nieuwe punten doornemen zoals diverse zaken over spelregelwijzigingen, het omgaan met gele en rode kaarten, wedstrijdgerichte situaties etc.

Aan het eind van ieder seizoen belonen we onze scheidsrechters met een 'uitje' of afsluitend etentje. Naast deze bijeenkomsten proberen we minimaal één keer per jaar een spelregelavond te organiseren om spelregelkennis bij onze scheidsrechters hoog te houden en verschillende KNVB docenten uit te nodigen voor leuke thema avonden.

Voor elke wedstrijd die een scheidsrechter fluit, ontvangt hij/zij ook een stoffelijke blijk van waardering. De waarderingen per scheidsrechters-categorie worden jaarlijks vastgesteld. De actuele waardering staat daarom niet in dit beleidsplan, maar in een aparte bijlage.

5. Profielschets verenigingsscheidsrechter

Als verenigingsscheidsrechter wordt er van je verwacht dat je wedstrijden volgens de vastgestelde normen en waarden van de KNVB leidt. Je bent dus verantwoordelijk voor het naleven van de KNVB spelregels. Naast deze regels wordt er verwacht dat je de wedstrijd zo leidt dat de spelers het spel met plezier spelen, beleven en leren.

De verenigingsscheidsrechter heeft vier taken:

- volgen van het spel en toepassen van de spelregels;
- optreden bij beslismomenten;
- communiceren met spelers;
- afhandelen formaliteiten (digitale administratie).

Om deze taken goed te kunnen uitvoeren moet de verenigingsscheidsrechter in staat zijn om op juiste wijze:

- waar te nemen, te interpreteren, spelregels toe te passen en te beslissen;
- een bijdrage aan de sportieve sfeer te leveren;
- formaliteiten van wedstrijden af te handelen (digitaal).

Wat betekent het voorafgaande nu voor de verenigingsscheidsrechter?

Leiding

- zich voorbereidt op de wedstrijd
- beslissingen non-verbaal verduidelijkt (middels gebaren en gezichtsuitdrukkingen)
- samenwerkt met assistent-scheidsrechters
- zich correct kleedt

Spelregels

- spel waarneemt, waarneming interpreteert en beslist
- de diagonaal functioneel toepast
- het spel niet hindert
- anticipeert op de richting waarin het spel zich beweegt
- de regels en reglementen correct toepast

Formaliteiten

- het speelveld met toebehoren controleert
- de administratie tijdens de wedstrijd bijhoudt
- het wedstrijdformulier invult, controleert en verzendt (digitaal)

- indien nodig, het strafrapportformulier digitaal invult
- gegeven kaarten te allen tijde noteert op het digitale wedstrijdformulier

Sportieve sfeer

- waarden en normen respecteert
- optreedt bij incorrect gedrag
- voorbeeldgedrag vertoont
- op correcte wijze met betrokkenen communiceert

Ontwikkeling

- eigen handelen evalueert
- zich op hoogte houdt van spelregelwijzigingen
- open staat voor begeleiding

Afhankelijk van leeftijd, ervaring, opleiding, etc. komen deze punten in mindere of meerdere mate voor. Binnen vv Bladella vinden we dat onze scheidsrechters aan de volgende punten moeten voldoen om wedstrijden met voldoende kennis te kunnen leiden.

Pupillenscheidsrechter t/m jo11¹

- minimum leeftijd 12 jaar
- is bereid zich de spelregels eigen te maken
- is bereid om regelmatig een wedstrijd te fluiten
- heeft een positieve instelling
- staat open voor begeleiding door een begeleider

Juniorenscheidsrechter v.a. jo13

- minimum leeftijd 15 jaar
- bij jeugdscheidsrechters: minimaal 2 leeftijdscategorieën verschil
- enige ervaring als pupillenscheidsrechter
- is bereid de cursus verenigingsscheidsrechter te volgen
- is bereid om regelmatig een wedstrijd te fluiten
- heeft een positieve instelling
- staat open voor begeleiding door een praktijkbegeleider

¹ In deze leeftijdscategorie kunnen mogelijk veranderingen optreden door andere beleidskeuzes van de KNVB.

Senioren scheidsrechter

- minimum leeftijd 17 jaar
- is bereid de cursus verenigingsscheidsrechter te volgen
- is bereid om regelmatig een wedstrijd te fluiten
- heeft een positieve instelling
- staat open voor begeleiding door een praktijkbegeleider

Uiteraard vinden we dat al onze verenigingsscheidsrechters garant moeten staan voor de normen en waarden van vv Bladella en de wedstrijden met respect voor anderen moeten leiden.

6. Opleidingen

Om de kwaliteit van de arbitrage te garanderen en daar waar mogelijk te verbeteren is een goede opleiding en begeleiding een vereiste. Een scheidsrechter die een gedegen opleiding heeft gehad en van de spelregels op de hoogte is zal meer respect en begrip afdwingen bij spelers dan een niet opgeleide scheidsrechter. Tevens zal een opleiding bijdragen aan het zelfvertrouwen van de scheidsrechter zelf. Binnen vv Bladella is ons streven alle scheidsrechters op te leiden:

- de jeugd tot en met jo11 (half veld) heeft speciale KNVB-spelregels. De jonge scheidsrechter die deze wedstrijden fluiten, krijgen een speciale cursus over deze spelregels. (Zie eerdere voetnoot op pagina 13)
- De jeugd vanaf jo13 speelt op een heel speelveld met de 'normale' spelregels, waarbij alleen voor de jeugd jo13 zélf nog enkele aangepaste spelregels gelden. Voor de scheidsrechters die deze wedstrijden (jo13 en ouder) fluiten, is een KNVB cursus 'Verenigingsscheidsrechter' belangrijk.

Deze cursussen willen we proberen te laten plaats vinden bij vv Bladella of bij een club in de regio. Alle aspirant-scheidsrechters die een KNVB scheidsrechters cursus hebben gevolgd en die de ambitie hebben om hoger te gaan fluiten, krijgen deze kans om door te groeien en worden daarbij door Bladella financieel ondersteund.

Voor de vervolgcursussen die door de KNVB worden aangeboden, wordt naar de website van de KNVB verwezen.

7. Begeleiding

Het begeleiden van verenigingsscheidsrechters (vanaf jo13 en hoger) is wellicht het meest efficiënte middel als het gaat om bevordering van de prestaties. In de situatie waarin een verenigingsscheidsrechter wordt begeleid, is er sprake van een 1-op-1 situatie, één praktijkbegeleider op één verenigingsscheidsrechter. Begeleiding kan op diverse manieren worden ingevuld. Factoren die een rol spelen bij het beoordelen van de verenigingsscheidsrechters binnen vv Bladella zijn als volgt:

- De leeftijd van de verenigingsscheidsrechter;
- De ervaring van de verenigingsscheidsrechter;
- De leeftijdsgroep die wordt gefloten;
- Het niveau waarop de leeftijdsgroep voetbalt;
- De ambitie van de verenigingsscheidsrechter.

Door deze factoren bij de begeleiding te betrekken, kan de begeleiding van verenigingsscheidsrechters zodanig op maat worden gemaakt, dat iedere scheidsrechter een passende begeleiding krijgt. Als vastgesteld is welke factoren van belang zijn voor de scheidsrechter die begeleidt wordt, observeert de praktijkbegeleider de verenigings-scheidsrechter gedurende een wedstrijd en vult daarbij een begeleidingsrapport in.

VV Bladella heeft een apart document gemaakt waarin staat wat de begeleiding inhoudt, wat de taken van de scheidsrechter zijn vóór, tijdens en ná de wedstrijd en hoe de praktijkbegeleider zijn rol vervult. Ook het begeleidingsformulier is daarin opgenomen. Dit document is als bijlage bij dit beleidsplan gevoegd.

Deze vorm van begeleiding binnen vv Bladella wordt gedaan door daarvoor gecertificeerde praktijkbegeleiders.

Voor de jeugdscheidsrechters die wedstrijden tot en met jo11 begeleiden, is er elke wedstrijddag ondersteuning en begeleiding aanwezig. Deze vorm van begeleiding gebeurt door een lid van de scheidsrechterscommissie. (zie voor deze leeftijdscategorie de voetnoot op pagina 12).